

”Vi gör  
det här  
*tillsammans*”

---

2023

EN RAPPORT FRÅN  
BOSTADS AB POSEIDON

VÄGEN TILL ETT GÖTEBORG UTAN  
SÄRSKILT UTSATTA OMRÅDEN

# INNEHÅLL

Mot en stad utan  
särskilt utsatta områden 4  
Halvvägs mot målet 6  
Framtidshubbar ökar sysselsättningen 8  
Engagerade medarbetare 12  
Aktiviteter som bygger relationer 16

## Våra insatser i:

Backa 21  
Biskopsgården 22  
Frölunda Torg 23  
Hjällbo 24  
Lövgärdet 25

Inför 2024 26

Index med insatser 2023 29



Ingen göteborgare ska behöva bo i ett särskilt utsatt område. Det är bakgrunden till Framtiden-koncernens strategi för att få bort stadens områden från polisens lista. För Poseidon innebär det ett utökat uppdrag för att skapa trygghet och framtidstro. Med den här årsrapporten vill vi berätta hur vi gör allt vi kan för att nå dit.

## Mot en stad utan särskilt utsatta områden

# Vi slår inte av på takten

På tre år har vi kommit långt i arbetet med de särskilt utsatta områdena. Våra hyresgäster känner sig tryggare och Biskopsgården har flyttats ner från polisens lista över särskilt utsatta områden. Men vi slår inte av på takten för det.

**F**ramtidenkoncernens *Strategi för utvecklingsområden* har påbörjat sitt fjärde år. År 2030 är målet att inga områden ska kategoriseras som särskilt utsatta och inga som utsatta år 2035. Men för **Poseidon** är det 2025 som är mållåret och deadlinen som vi jobbar mot. **Terje Johansson**, tillförordnad vd på Poseidon och koncernchef för **Framtiden**, berättar om insatserna.

*Under 2023 har Poseidon nått många viktiga milstolpar. Kan du berätta mer?*

– Vi har fått tydliga kvitton på att våra insatser ger resultat. Tryggheten har ökat sedan vi startade arbetet och i dag upplever boende i våra utvecklingsområden att de är lika trygga som alla andra göteborgare. I december blev Biskopsgården nedflyttat från särskilt utsatt till ett riskområde på polisens lista samtidigt som utvecklingen i Hjällbo är positiv. Det är glädjande för alla som bor i dessa områden, men också betydelsefullt för hela staden. Det visar att vi är på rätt väg och ger oss motivation att fortsätta arbetet.

*Vilka utmaningar ser du i det fortsatta arbetet?*

– Det återstår mycket jobb och det gäller för oss att hålla i arbetet trots tuffare ekonomiska tider

och bakslag som kan komma ibland. Våra medarbetares engagemang och vilja att bidra i arbetet är en förutsättning för att vi ska lyckas hela vägen i mål. Det behöver vi värna även framgent.

*Vad blir nästa steg för att nå målet?*

– Efter drygt tre års arbete med strategin för utvecklingsområden är det dags att titta i backspegeln och utvärdera våra insatser och samarbeten. Vilka är bra, vilka ska vi behålla och vilka behöver vi utveckla?

Samtidigt behöver vi blicka framåt och fundera över hur vi förvaltar det vi redan gör bra och vad vi ska göra framöver. Även om vi ser flera positiva resultat behöver vi vara ödmjuka inför uppgiften och det jobb som återstår. ●



”Vi gör det här tillsammans”

## Framtidens strategi för utvecklingsområden innehåller två bärande delar:

### Superförvaltning

Trygghetssäkrade fastigheter

1.

Lokal närvaro sju dagar/vecka

2.

Löpande trygghetsdialoger

3.

Trygghetsvärdar

4.

5.

Nolltolerans mot kriminell verksamhet

6.

Riktiga hyresförhållanden i alla våra lägenheter

7.

Sophantering utan nedskräpning

8.

24h-åtgärd av skadegörelse och klotter

Superförvaltning innebär ett antal insatser inom vår egen förvaltning med extra högt fokus på närvaro och trygghet. 2025 ska alla punkter vara genomförda.

Framtidens stadsutveckling 2020–2030 är insatser som driver utveckling och gör skillnad på riktigt. Vi tänker nytt, men av-sätter också resurser för att verkligen kunna genomföra det vi föresätter oss.

### Framtidens stadsutveckling

#### INSATS 1

**Vi investerar 7,5 miljarder i våra fastigheter**

Våra fastigheter ska underhållas och koncernen ska bygga fler bostäder med olika upplåtelseformer. Tillsammans i koncernen har vi tagit höjd för investeringar om 7,5 mdkr.

#### INSATS 2

**Investeringar i framtids-generationen**

Vi förbättrar förutsättningarna för barn och ungdomar som bor hos oss genom aktiviteter före och efter skolan, sommarjobb och föräldrastöd.

#### INSATS 3

**Jobblyft på flera sätt**

Vi erbjuder anställning till fler som bor hos oss och öppnar upp för småföretagande i våra lokaler och upphandlingar.

#### INSATS 4

**Spjutspetsinsatser inom hållbarhet och hälsa**

Vi lockar fram innovation i och till våra utvecklingsområden genom att finansiera spjutspetsinsatser inom social och ekologisk hållbarhet samt hälsa.



## Reportage: Halvvägs

Under 2021 kavlade vi upp ärmarna och började jobba för att inga göteborgare ska behöva bo i ett särskilt utsatta område 2025. Nu har vi kommit halvvägs, men hur går det?

# Halvvägs mot målet

**Ä**r vi på rätt väg och hur mäter vi resultatet? Vi frågade **Lars Bankvall**, forsknings- och utvecklingschef på **Framtiden**, som noga följt arbetet med strategin sedan start.

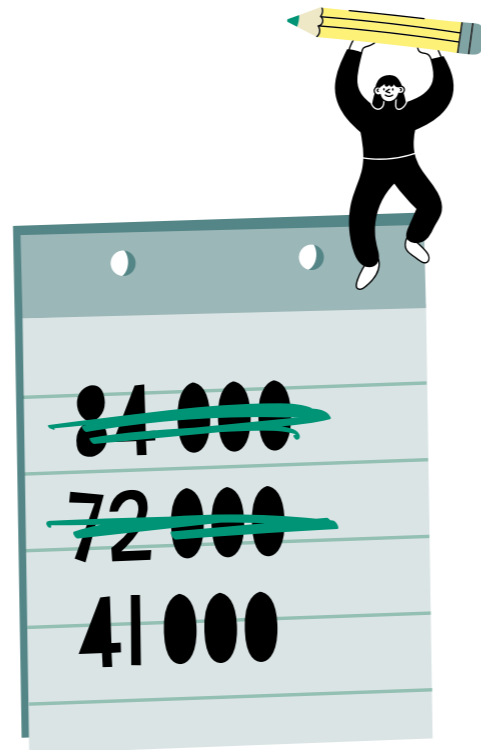
– Vi ser många positiva trender över flera års tid i våra utsatta områden. Kundbetygen i utsatta områden närmar sig Göteborgssnittet och det går helt klart åt rätt håll. Allt beror inte på våra insatser, men vi kan konstatera att det har gjorts väldigt mycket. Inte minst kring trygghets-säkring och nedskräpning. Här ser vi ett tydligt positivt resultat – kostnader för klotter-sanering går ner och när man rör sig i våra områden ser vi tydliga resultat som man kan ta på. Jag brukar säga att i källarna får man en bild av områdets förvaltning, om de håller en hög nivå har man kommit långt.

ATT MÄTA OCH följa upp insatserna är en viktig del av strategin. Polisens lista utgör själva måluppfyllelsen, men längs vägen

### Det här är vi klara med:

- **Trygghetsvårdar:** Alla fem utvecklingsområden har trygghetsvårdar på plats alla dagar året om.
- **Trygghets-säkrade fastigheter:** Under 2023 slutfördes i stort sett all trygghets-säkring av fastigheterna.
- **Lokal närvaro:** Utöver närvaron av våra trygghetsvårdar, finns feriearbetare och koordinatörer på plats under kvällar och helger.
- **24h-åtgärd av skadegörelse och klotter:** Klotter saneras och skadegörelse åtgärdas inom 24 timmar.

När vi började jobba mot målet att ingen göteborgare ska bo i ett särskilt utsatt område gjorde 84 000 göteborgare det. 2023 är siffran 41 000, vilket är en halvering från start.



behöver vi även mäta effekten av de insatser som görs.

– Hittills har vi målat med en bred pensel, det har varit en del av strategin att testa brett. Nu behöver vi följa konturerna, vara lite mer varsamma med vad vi prioriterar och fråga oss vad som genererar kostnader och var vi skapar värden på riktigt.

**EFFEKTERNA MÄTS OCH** följs upp på flera sätt. Sedan start följs arbetet av ett antal forskarteam som fått i uppdrag att utvärdera bland annat insatserna kring nedskräpning, hur vi implementerat strategin, trygghets-säkringen och hur vi bygger för att öka attraktiviteten. *Framtidshubbarna* och *Lights On* är två insatser som också kommer att utvärderas enskilt. Den årliga hyresgäst-enkäten är ytterligare ett verktyg för att mäta och följa upp.

– Det är vårt skarpaste verktyg för att följa förflyttningen. Där berättar vår målgrupp om sina upplevelser. Den behöver vi använda för



att se mönster och samband mellan hur hyresgästen svarar och vilka insatser vi har gjort.

**PARALLELLT MED ATT** effekterna följs upp bockas även insatserna som är avklarade av – från rött via gult till grönt. Vid starten lyste 70 procent av **Poseidons** målområden röda. I dag har 65 procent flyttats till grönt läge och bara 5 procent visar rött.

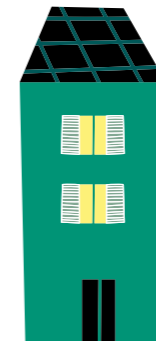
– Att vara grön handlar om att vi gjort de insatser vi ska inom superförvaltningen, att vi har ett dedikerat arbetssätt och resurser på plats. Det behöver inte innebära att vi är klara eller att målet är uppfyllt.

Halvvägs mot målet är den stora utmaningen att hålla energin uppe, att jobba på uthållighet och att finslipa arbetssätten.

– Jag hoppas att strategin har betonat värdet av alla personer som jobbar i förvaltningen. När vi kan nyttja alla människors engagemang till fulla och få våra medarbetare att känna att det är roligt att jobba här för att vi gör mer, då har vi alla förutsättningar att lyckas! ●



**Lars Bankvall**, forsknings- och utvecklingschef på Framtiden.



## Positiv förflyttning i Biskopsgården

Biskopsgården klassas inte längre som ett särskilt utsatt område. Kommunpolisen **Daniel Johnsson** berättar om vägen dit och framåt.

### Vad har lett till förflyttningen?

– Den positiva utvecklingen i Biskopsgården beror till stor del på ett aktivt samverkansarbete där flera aktörer jobbar mot samma mål. Polisen har arbetat strukturerat med lägesbilden i fokus, kameraövervakning och så kallade hot spots, där vi patrullerar i ett område ofta men kortare stunder.

### Vilken roll har bostadsbolagen?

– De har en stor inverkan på boendemiljön, och den påverkar tryggheten. Trygghetsvårdarna är otroligt viktiga. Eftersom de är ute i området och ser vad som händer bidrar de till en samlad och aktuell lägesbild kring exempelvis skadegörelse, nedskräpning och narkotika. De fyller en viktig funktion på gator och torg och har dessutom ofta flera olika etniska bakgrunder, vilket alltid är en fördel. Att skapa trygghet långsiktigt kräver mer än fler poliser och strängare straff.

### Vilka är de största utmaningarna framåt?

– Att få bort segregationen i skolan och boendemiljön. Viktiga faktorer för ett tryggare område är också ett stabilt föreningsliv och kunskap om att man som förälder har ett viktigt ansvar. ●



## Reportage: Syssestättning

I dag finns det en Framtidshubb i alla Framtidenkoncernens sex utvecklingsområden. Totalt har det genomförts över 20 rekryteringsträffar, tre stora jobbmässor och ett flertal informations-träffar under 2023.

# Framtidshubbar ökar syssestättningen

Att få fler invånare i syssestättning är en av de viktigaste pusselbitarna i arbetet med de särskilt utsatta områdena. Framtidshubbar kan bli ett första steg ut i arbetslivet.

För att vända utvecklingen i Göteborgs särskilt utsatta områden är syssestättning en nyckelfaktor. Nu satsar **Framtidenkoncernen** på **Framtidshubbar**, med målet att få fler invånare att försörja sig genom jobb eller eget företag samt att minska syssestättningsskottet mellan områdena och staden. Våren 2023 hade alla sex Framtidshubbar i staden invigts. **Annie Hohlfält**, utvecklingschef social hållbarhet på Framtidenkoncernen, var en av initiativtagarna som nu

organiserar arbetet för ett 70-tal personer som är involverade i Framtidshubbarna, bland annat från **Stadsmissionen**, **Göteborgs Stad** och **Poseidon**.

– Det finns så många som inte kan ta sig in på arbetsmarknaden, samtidigt vet vi hur avgörande det är. Språket, bristande it-kompetens och ett lågt förtroende för myndigheter är några av anledningarna, säger hon och fortsätter:

– Så vad händer om vi kraftsamlar och tillsammans skapar en stark lokal närvaro för att hjälpa människor att ta första steget, tänkte jag. Det här kan inte vara en resursfråga. Genom hubbarna vill vi skapa framtidstro, delaktighet och tillit.

**HUBBARN FINNS I LOKALER** som tillhör Framtidenkoncernen eller någon av de andra samverkande aktörerna. **Göteborgs Stadsmission** ansvarar för en arbetsmarknadskoordinator som är platsansvarig vid varje hubb. **Helén Gustafsson**, tidigare karriärcoach med eget företag, fick äran att dra i gång den första i Lövgärdet.



Genom Framtidshubbarna kan du få stöd och vägledning när det gäller jobb, studier och entreprenörskap.

“ Det mesta handlar om praktisk vägledning, men det finns också utrymme för samtal på ett djupare plan.”

HELÉN GUSTAFSSON,  
KOORDINATOR PÅ FRAMTIDSHUBBARN.

– Det mesta handlar om praktisk vägledning, men det finns också utrymme för samtal på ett djupare plan. Majoriteten av besökarna är kvinnor, jag tror att de kan ha lättare för att be om hjälp än vad män har. Gemensamt för de flesta är att de har motivation och egen drivkraft. Allt kring hubbarna är frivilligt, säger Helén.

Framtidenkoncernen för statistik på antalet besökare till varje hubb, men hur många besök som faktiskt lett vidare till ett jobb är svårt att uppskatta, enligt Helén.

– Vi känner bara till de som själva har berättat för oss att de fått jobb. Annars är det tyvärr omöjligt för oss att veta. Det största kvittot på det vi gör är att de flesta besökare kommer tillbaka, de känner sig sedda och trivs hos oss.

Hon tillägger:  
– Vi märker att många är it-svaga, de vet till exempel inte hur man bifogar filer och har svårt att förstå jobbannonser. På hubbarna kan vi hjälpa till med det mesta, här finns det inga dumma frågor.

**UNDER ÅRET HAR** Framtidshubbarna arrangerat flera jobbmässor och workshops kring att starta eget, samt haft lokala rekryteringsträffar med inbjudna företag, till exempel med **Restaurang**

– Jag har jobbat i nordöstra Göteborg sedan jag började med karriärcoachning för 15 år sedan. Många i de här områdena bär med sig olika typer av bagage, vissa är födda här och andra inte, säger Helén Gustafsson.

Hon tillägger:

– Det här är ett initiativ som behövs om vi ska kunna bidra till en förändring och göra det lättare för människor att skapa en framtid. Att vi finns här ökar tryggheten.

**VEM SOM HELST** kan komma till hubbarna, man behöver inte vara inskriven på **Arbetsförmedlingen** eller knuten till socialtjänsten. Varje hubb har drop in-tider två dagar i veckan, där besökarna kan få hjälp med att söka jobb, studievägledning eller tips kring entreprenörskap och eget företag. Jobbsökandet är i topp, under 2023 besökte 2 900 personer Framtidshubbarna för att delta i aktiviteter, få hjälp att leta jobb eller skriva cv och personligt brev.



**Annie Hohlfält**,  
utvecklingschef  
social hållbarhet  
på Framtiden.



**Helén Gustafsson**,  
koordinator på  
Framtidshubbarna  
i Hjällbo och Lövgärdet.





Rekryteringsträffen som anordnades i Hjällbo under året besöktes av flera personer från området.

Assistans och Bohus Ståd. Målet är att skapa naturliga mötesplatser mellan arbetsgivare och invånare i distrikten.

– Det behövs fler engagerade företag om vi ska kunna växla upp, betonar Annie Hohlfält. Vi vill att våra hubbar ska bli en mötesplats för både invånare, företag och samhällsaktörer. På så sätt får vi en enorm kompetens- och kunskapsbank där det faktiskt behövs, det vill säga ute i våra särskilt utsatta områden.

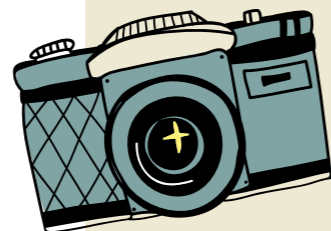
ALL STATISTIK VISAR att det finns ett samband mellan föräldrarnas försörjningsgrad och utbildningsnivå och barnens möjlighet att klara grundskolan. Att kunna försörja sig själv är också en förutsättning för en god hälsa och ett långt liv.

– Ungdomar behöver vuxna förebilder. Själva idén var lätt att förankra både i vår organisation och hos de andra aktörerna, nu behöver vi utföra den på bästa möjliga sätt tillsammans. Men vi är verkligen på god väg, avslutar Annie Hohlfält. ●

# 2900

## besökare till Framtids-hubbarna

Den första Framtidshubben i Lövgärdet öppnade i november 2022, tätt följt av Hjällbo och Biskopsgården. Den 3 mars slog den sjätte hubben upp dörrarna i Frölunda. Det innebär att det i dag finns en hubb i alla områden på polisens lista över särskilt utsatta områden. Under 2023 besökte sammanlagt 2900 personer någon av hubbarna. Antingen under drop in-tiderna eller i samband med någon aktivitet.



### CHANGERS HUB

”Vi når en målgrupp andra inte når”

”Changers Hub har funnits i Göteborg och Hjällbo sedan 2022.

I år har vi erbjudit kurser i ledarskap, tech, foto och entreprenörskap. Vi har coachat 42 personer och haft kreativa studiebesök hos företag som KnowIT och Zenseact. Dessutom har våra event lockat närmare 500 deltagare. En viktig framgångsfaktor för oss har varit att folk återkommer för att delta i olika aktiviteter och att vi når en målgrupp som andra inte når.”

ARI AMIN, verksamhetsledare på Changers Hub.

! Changers Hub i Hjällbo är ett innovationshus med visionen att demokratisera framgång för att alla unga ska få samma möjlighet att förverkliga sina idéer och påverka sin framtid.



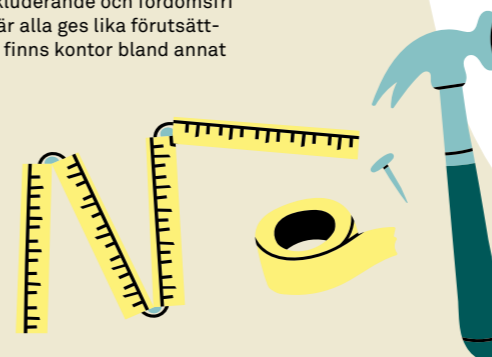
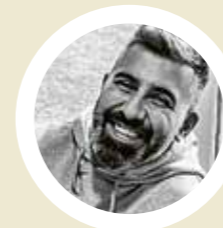
### MILJONBEMANNING

”Miljonbemanning har ett stort och brett kontaktnät”

”Miljonbemanning är ett rekryteringsföretag som lyfter kompetensen som finns i Göteborgs ytterområden. Vi har hyrt lokaler av Poseidon i Backa Röd sedan 2022 och under 2023 satte vi runt 150 personer i området i arbete. Vi har ett stort och brett kontaktnät med olika typer av arbetsgivare. Baserat på personen och vilken typ av jobb den vill ha väljer vi väg. Jag har haft deltagare som varit utan jobb länge, där vi lyckats hjälpa till. Att se att man gjort gott för en annan människa, glädjen över hur det blev, det betyder allt.”

FARAZ WOSOUGHIAN, kontorschef på Miljonbemanning.

! Miljonbemanning strävar efter att skapa en inkluderande och fördomsfri arbetsmarknad där alla ges lika förutsättningar. I Göteborg finns kontor bland annat i Backa.



## Röster från insatserna för sysselsättning

Sysselsättning handlar om mer än bara jobb och kompetens; det är även en investering i framtidstro. Lyssna till berättelserna från tre av de initiativ Poseidon stöttar och driver.

### FRAMTIDSVERKSTADEN

”Drömmen är att jobba som husvärd”

”Jag har tidigare arbetat som lokalvårdare innan jag genom Framtidsverkstaden sökte till en av 14 traineeplatser på Poseidon och Bostadsbolaget. Jag hoppas att det leder till ett varierande, tryggt och stabilt jobb. Drömmen är att arbeta som husvärd – det känns som någonting jag hade kunnat göra fram till pensionen!”

JENNIFER OSAZUWA, trainee på Framtidsverkstaden.

! Via Framtidsverkstaden i Hjällbo kan personer som är intresserade av ett jobb i fastighetsbranschen få praktik och utbildning under ett års tid och sedan validera kunskapen till ett yrkesbevis.





## Reportage: Medarbetare

# ”Utan engagerade medarbetare hade vi inte kommit framåt”

Våra medarbetare spelar en viktig roll mot målet om en stad utan särskilt utsatta områden. Genom att sätta dem i centrum och skapa en arbetsplats där varje individ känner sig sedd och informerad bidrar vi till koncernens övergripande framsteg.

**F**ör att lyckas med strategin för utvecklingsområden krävs en kultur som möjliggör och framhäver det bästa hos både ledare och medarbetare. Alla, oavsett position, har en avgörande funktion i helheten.

– Utan engagerade medarbetare som vill jobba med utvecklingsfrågor hade vi inte kommit framåt. Det är klart att det är jobbigt ibland, när man anstränger sig för att det ska vara rent och snyggt och så är det stökigt nästa dag igen, men då är det viktigt att vi som arbetsgivare stöttar på rätt sätt för att man ska orka hålla ut, säger **Gunilla Eriksson**, HR-chef på **Poseidon**.

**Framtidenkoncernens Strategi för utvecklingsområden** är nu inne på sitt tredje år och under 2023 har fokus varit uthållighet och måluppfyllelse. Via kompetensplattformen *Allt vi kan*, får personalen utbildning kring varför och hur Poseidon jobbar med uppdraget.

– Medarbetarna har fördjupat sig i frågor kring säkerhet och trygghet. Det är viktigt att alla får det stöd de behöver och vet hur man ska agera om man känner sig hotad eller utsatt för otillåten påverkan, säger Gunilla.

Medarbetar- och hyresgästenkäter är ytterligare redskap för att följa upp arbetet. Utöver en årlig

enkät riktad till medarbetare i våra utvecklingsområden, skickas varje vecka en enkät om ledarskap, delaktighet och arbetsmiljö till alla anställda.

– Resultaten ger oss en indikator på hur våra medarbetare mår och hjälper oss att göra förbättringar, säger Gunilla Eriksson.

**ETT AV DE DISTRIKT** där medarbetarengagemanget ökat rejält är Poseidons distrikt Angered, där utvecklingsområdena Hjällbo och Lövgärdet ingår.

– När våra medarbetare verkligen började förstå sin roll i den övergripande strategin, och vi började jobba aktivt med närvarande ledarskap, då ökade engagemanget markant, säger **Dennis Andersson**, distriktschef i Angered.

Stor vikt har lagts vid att förbättra kommunikationen och samarbetskulturen. Digitala veckobrev är ett exempel på hur alla medarbetare hålls informerade om det som sker i distriktet.

– Vi är många som ska gå åt samma håll, då gäller det att bredda informationsutbytet så att alla kan vara behjälpliga, oavsett om det är ens eget område eller inte. Det sänder en viktig signal gentemot hyresgästerna och skapar också gemenskap, säger Dennis.

– Alla kan bidra med något, inte minst genom uppmuntran och positiv feedback, avslutar Gunilla. ●



**Gunilla Eriksson**,  
HR-chef.



**Dennis Andersson**,  
distriktschef  
Angered.



## Fokus i vår medarbetarkommunikation

# 2021

### ● Kännedom

Första året med den nya strategin lade vi stor vikt vid diskussioner om dess innebörd, varför vi har fått uppdraget och vad målet är. En viktig del i kommunikationen var att sprida konkreta exempel på vad vi gör. För att mäta kännedomen, besvarar medarbetarna regelbundet frågor om hur väl man känner till strategin.

# 2022

### ● Agerande och delaktighet

År två låg fokus på att skapa delaktighet bland våra medarbetare. Vi diskuterade frågor som "Hur kan min roll bidra i arbetet?" och "Vad förväntas av mig?". Kompetensplattformen **Allt vi kan** lanserades. Här samlar vi berättelser och exempel på hur vi bidrar till strategin och samtalar om hur vi ska agera i olika situationer.

# 2023

### ● Uthållighet och måluppfyllelse

Halvvägs mot målet ligger fokus på att bevara engagemanget och motivationen, för att fortsätta arbetet ända in i kaklet. I kommunikationen fokuserar vi på vad vi uppnått och de förflyttningar som skett. Vi fortsätter att hålla samtal och workshops samt framhäver lyckade insatser och berättelser från våra områden.



# Enkät: Medarbetare

1. Vad gör du in din roll?
2. Hur bidrar du till målet att Göteborg inte ska ha några utsatta områden?
3. Vi är nu halvvägs mot målet att inte ha några särskilt utsatta områden 2025 – hur fortsätter du att motivera dig själv?



**ALEKSANDAR SMILEVSKI,**  
fastighetsingenjör i distrikt Väster.

1. Min roll handlar om att planera och leda projekt som trygghets-säkrar våra fastigheter, till exempel byter vi till digitala låssystem, belyser mörka platser och installerar brytskydd. Att vi arbetar efter strategin innebär att vi fokuserar särskilt på att öka tryggheten och vi har fått prioritera om i underhållsplanen.

2. För att lösa en komplex fråga krävs flera insatser, en av dem är förstås att husen och närmiljöerna ska vara trygga. Vi har gjort trygghetsvandringar där vi fångat upp hyresgästernas tankar och nu arbetar jag för att de planerade projekten genomförs. Att jobba fokuserat med tryggheten och ta del av hyresgästernas upplevelser gör att jag nu ser på fastigheterna på ett lite annat sätt.

3. Jag tycker om att känna att jag gör skillnad för de som bor i våra hus genom mitt arbete. När våra hyresgäster berättar att de känner sig tryggare och trivs där de bor, blir jag motiverad att fortsätta. Vi är också många som stöttat varandra i olika frågor och har samtidigt roligt på jobbet.



**LINNEA BRYNELL,**  
utvecklingsledare i distrikt Väster.

1. Jag arbetar med den sociala hållbarheten i Frölunda-Tynnered. Målet är att skapa en långsiktig förändring genom konkreta åtgärder med fokus på sysselsättning, skola, trygghet och en meningsfull fritid. Jag samverkar mycket med andra – träffar skolor, föreningar och de andra bostadsbolagen i området.

2. Vi har en aktivitetsplan som utgår från strategin. Aktiviteterna ska bidra till att bryta segregationen och ge lika förutsättningar för alla. För att få vägledning i vad vi ska fokusera på utgår vi från jämlikhetsrapporten. Där ser vi att skola och sysselsättning är viktiga frågor, men även att minska den ofrivilliga ensamheten och öka hyresgästernas tillit till andra i samhället. Det är komplexa frågor som man inte löser på en dag, man måste våga hålla i och hålla ut.

3. Jag får mycket motivation från kollegorna på Poseidon och systerbolagen. Vi är många som har samma mål och peppar varandra när det känns motigt. Jag blir extra motiverad när jag märker att det vi gör, gör skillnad för människor. Att det är ett långsiktigt arbete gör jobbet både komplext och spännande.



**MARIA HOLMQVIST,**  
kommunikatör i distrikt Angered.

1. Jag stöttar kollegorna med strategisk och praktisk kommunikation. Målet är att både medarbetare och hyresgäster ska veta vad som pågår och känna tillit till det vi gör. Varje vecka gör vi exempelvis ett internt nyhetsbrev så att vem som än möter en hyresgäst i våra områden kan berätta vad vi gör och varför.

2. Målbilden och strategin är med mig hela tiden. Alla måste veta om vad som händer utanför dörren och varför. Det skapar trygghet och bygger förtroende. Vi berättar självklart om det positiva, men måste även våga prata om det som inte fungerar. Att våra medarbetare är informerade är superviktigt så att de känner sig som del i teamet.

3. Just nu känner jag mig mest motiverad av de fina resultaten i hyresgästenkäten! Det är härligt att hyresgästerna uppskattar arbetet och uppfattar oss som en positiv kraft. Jag tror stenhårt på det vi gör och kommunikation är viktig för att människor ska känna sig stolta över att bo här. När vi lyssnar på hyresgästerna och ser till att saker händer, och inte stannar vid ord, är jag övertygad om att vi kommer lyckas.



**PETRIT BAJRAMI,**  
husvärd i distrikt Hisingen.

1. Som husvärd hjälper jag hyresgästen med det som behövs och håller koll på fastigheten. Med strategin så ser jag på mina gårdar och fastigheter med andra ögon. Dörrar, källare, belysning, skadegörelse – det har vi förstås alltid arbetat med, men med strategin så gör vi mer av allt och vi satsar extra på att förbättra tryggheten i våra fastigheter. All extra rondering och trygghets-säkring har blivit en ny vardag.

2. Så fort det händer något är det mitt jobb att lösa det. Fixa dörrar som inte går igen, laga glasrutor, ta bort klotter inom 24 timmar och se till att inte obehöriga kommer in i trapphus eller tvättstugor. Det är jätteviktigt att ha ett bra samarbete med sina hyresgäster. De märker att jag alltid är där, försöker lösa saker så snabbt som möjligt och inte ger upp. Det skapar förtroende och trygghet.

3. Motivationen är inga problem för mig, jag får energi av att hyresgästerna märker att vi gör skillnad och att vi alla kämpar för ett bättre samhälle. Jag ser och hör att sättet vi jobbar på ger resultat och att vi är på rätt väg i vårt område.



**PIA RYDBERG,**  
miljövård i Lövgärdet.

1. Jag arbetar med att hålla rent och snyggt på våra gårdar, i miljörum och se till att utemiljön är trivsam och trygg genom att beskära buskar och träd och se till att gårdarna har fina planteringar. Som miljövård måste du vara social, för du träffar många hyresgäster. Sedan är började arbeta med strategin känner jag att jag är delaktig i något större och att vi gör skillnad.

2. Genom att lyssna, prata, hjälpa, följa upp och återkoppla gör jag det jag kan för våra hyresgäster. Den relation jag bygger upp med hyresgästerna är så värdefull. Jag kan ta snacket med ungdomar som hänger, för de vet vem jag är, och vi har hyresgäster som ställer upp frivilligt för att plocka skräp i miljöhusen. Det engagemanget måste vi vara rädda om.

3. Det kan vara slitigt och trööstlöst ibland, men jag vet att det går i vågor och om jag fortsätter hålla i så kommer det bli bättre. När vi ser resultaten i vår hyresgästenkät får jag all motivation jag behöver. Innan jag slutar och går i pension ska vi bli bäst här i Lövgärdet!



**PASCALE GULDALIAN,**  
trygghetschef i distrikt Backa.

1. Jag är chef för vår trygghetsgrupp, med samordnare och trygghetsvårdare, som är ute i distriktet varje dag, året om, från klockan 15.00–23.00. Jag arbetar med allt från att se till att vi är bemannade, har fungerande larm, rätt kläder och utrustning till att samordna arbetet med trygghetschefer inom Poseidon, Familjebostäder och Bostadsbolaget. Jag följer också upp trygghetsvårdarnas dagliga rapporter för att ge polisen en aktuell lägesbild av området.

2. Det arbete som jag och mina kollegor gör varje dag bidrar till att lokalisera otrygghet och sätta in åtgärder, vare sig det handlar om en krossad ruta, nedskräpning och klotter eller häng i trappuppgångar. Vi kan agera snabbt och bygger viktiga relationer med hyresgäster varje dag. Alla ska få samma chans att växa upp i ett tryggt samhälle.

3. Det som driver mig är att se nöjda hyresgäster som uppskattar vår närvaro. Vårt arbete påverkar många människors dagliga liv. Vi bidrar inte bara till trygghet, utan pratar med våra hyresgäster för att bättre förstå hur de upplever sitt område. För många är det mycket värt att bli lyssnad på.



## Reportage: Nedslag Backa

# Aktiviteter som bygger relationer

Backa Röd är ett av de områden där Poseidon satsar extra för att skapa en trygg och levande stadsdel. Genom en kombination av samverkan, närvaro, dialog och aktiviteter arbetar vi för att stärka relationen till våra hyresgäster.

Utsatta områden karaktäriseras av en låg socioekonomisk status där kriminella har en inverkan på lokalsamhället. I Göteborg är Backa ett av de områden som bedömts som utsatt, då det bland annat finns en oro över att barn och unga rekryteras och socialiseras in i kriminella miljöer. Som ensam fastighetsägare i Backa Röd engagerar sig Poseidon aktivt för att stödja den sociala förflyttningen i området.

– Vi bryr oss om vad som händer i våra hyresgästers liv, inte bara om deras boende, säger **Thobias Carlsson**, Poseidons utvecklingsledare i distrikt Backa.

För att driva arbetet framåt har distrikt Backa bildat *Team Social Hållbarhet*, vars mål är att genom sociala aktiviteter och trygghetskapande verksamhet bygga en starkare gemenskap i Backa Röd. Teamet består av en boendeutvecklare, trygghetschef, kommunikatör, utvecklingschef och utvecklingsledare.

– Varje förändring börjar hos individen, och vårt team vill skapa förutsättningar för en positiv förändringsprocess, säger **Carl Blixt**, utvecklingschef, distrikt Backa.

UNDER DET SENASTE året har Poseidon arrangerat ett stort antal aktiviteter med syfte att stärka relationskapitalet till hyresgästerna. Några exempel på välbesökta och mycket uppskattade evenemang är motionsloppet BackaVarvet, megaloppisen i Backa Röd, sommaraktiviteter för barn och dialogskapande invånarråd.

– Vi är lite som ett aktivtetslokomotiv här i Backa. Vi hittar på massor av roliga grejer, men bakom varje aktivitet finns det tydliga systematiska tankar om hur och varför vi gör saker och ting. När vi kommer närmare hyresgästerna blir det också lättare att skapa ett tryggt och trivsamt område, förklarar Carl.

– Jag brukar säga att vi ska snitsla, belysa och pusha åt rätt håll med våra aktiviteter. I år introducerade vi ett årshjul för att ge hyresgästerna en överblick över årets händelser. Det har varit väldigt lyckade event och vi märker att hyresgästerna är förväntansfulla inför kommande aktiviteter, säger Thobias.

VID POSEIDONS EVENEMANG deltar alltid invånarguider från **Göteborgs Stad** som erbjuder samhällsinformation på flera olika språk, och teamet i Backa Röd upplever att aktiviteterna har gett resultat – relationskapitalet har stärkts. Enligt årets hyresgästenkät har den personliga tryggheten i området ökat med 8,4 procent, samtidigt som index för social hållbarhet ökat med 4,8 procent.

Under 2023 fokuserade Poseidons distrikt Backa på förebyggande insatser för barn



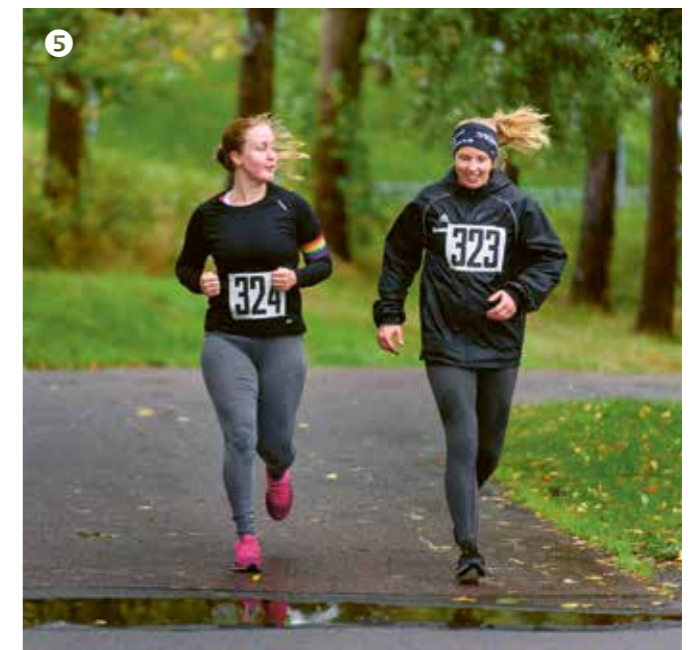
**Carl Blixt**,  
utvecklingschef  
Backa.



**Thobias Carlsson**,  
utvecklingsledare  
Backa.



Ögonblicksbilder från Backa Röd.



1 Familjedagen i Backa Röd lockade många barnfamiljer till närdrottsplatsen.

2 Invånarrådet är ett forum där hyresgäster, Poseidon, kommunpolis och socialförvaltningen delar erfarenheter.

3 Under året var det premiär för Backaloppisen med 200 bord, musik och foodtrucks.

4 I Vårdens park kan besökare njuta av en vacker trädgård och lära sig mer om växter.

5 2021 gick startskottet för det årliga motionsloppet BackaVarvet och 2023 deltog motionärer från hela staden.





BackaVarvet är öppet för alla och det går att springa eller gå olika sträckor i området.

Ett lyckat höstmingel med fika, spökvandring och tipspromenad med fokus nedskräpning.



i mellanstadieåldern och deras föräldrar. För att skapa tillräcklig förändring krävs ett metodiskt och långsiktigt arbete från många aktörer.

– Genom att samarbeta med, och ge förutsättningar för, lokala föreningar och organisationer att genomföra de operativa insatserna kan vi se till att det händer saker där våra hyresgäster finns, säger Carl Blixt.

Poseidon tillhandahåller två lokaler som fungerar som centrala nav för dessa insatser; *Hjalmarstugan* och *Loungen*. I *Loungen* bedriver **Made in Backa** och **Hisingsbacka FC** verksamhet för barn och unga, flera kvällar i veckan. Under dagtid huserar **Miljonbemann** i lokalen.

– De här tre verksamheterna är nyckelpartners för oss, eftersom de har en stark förankring i Backa Röd. Miljonbemann matchar arbetsökande mot arbetsmarknaden och får ut ungefär 15 personer i månaden i arbete. Det är imponerande och väldigt viktiga siffror för det förebyggande arbetet, säger Thobias Carlsson.

# 2023

## Årets aktiviteter i siffror

- **Sommar i Backa**  
lockade drygt 800 personer till invigningen.
- **Backaloppisen**  
200 loppisbord
- **Höstmingel**  
200 besökare
- **Orange Week**  
Ett 50-tal Backa-ungdomar i åldrarna 10 till 13 år samlades och pratade normer, civilkurage och vikten av att våga bry sig.

I Hjalmarstugan finns ett medborgarkontor. I samarbete med socialförvaltningen Hisingen erbjuds här kontakter med samhällsvägledning, brottsförebyggande verksamhet, familjecenter, socionom, områdespolis och trygghetssamordnare. Aktiviteterna som ordnas är allt från öppen förskola till workshops för ungdomar.

Enligt social- och grundskoleförvaltningarna är brister i det svenska språket en betydande riskfaktor i Backa Röd, vilket speglas i att knappt 30 procent av barnen i årskurs 6 når målen i svenska.

Som svar på detta finansierar **Framtiden-koncernen**, där Poseidon ingår, projektet *Lights On* vid **Ellen Keyskolan** i Backa Röd. Syftet är att göra skolan till en mötesplats även utanför lektionstid och erbjuda möjlighet att få hjälp med läsläsning.

– Det sociala arbetet görs i möte med människor i positiva forum, och det är vi duktiga på här i Backa, avslutar Thobias Carlsson. ●

## Hänt i Backa under året

### Trygghet – på plats och digitalt

Trygghetsvårdarna i Backa finns på plats för att öka närvaron årets alla dagar. Under året inträffade explosioner i två uppgångar, vid sådana händelser mobiliserar trygghetsvårdarna särskilt för att bjuda på kaffe och samtala med hyresgäster. I år testades även en ny form av digital trygghetsvandring, där hyresgäster delar med sig av trygghetstips via mail. Resultatet från årets sociala hållbarhetsenkät visar att tryggheten i Backa ökat med 8,4 procent sedan mätningen startade 2021.



### Litteraturgatan fylls av liv

Längs med Litteraturgatan växer en grön och levande kvartersstad fram på de tidigare parkeringsytorna. Totalt görs plats för över 700 nya bostäder i området, de allra flesta blir hyresrätter som förvaltas av Poseidon. Under året byggstartades två nya kvarter med fokus på hållbarhet och återbrukat byggmaterial. Ytterligare ett kvarter blev klart för uthyrning och i ett annat välkomnade vi nya hyresgäster.



### Premiär för Backaloppisen

Över 200 loppisbord kantade gatorna i Backa under premiären för Backaloppisen. Eventet lockade inte bara Backa-borna utan även besökare från hela staden. Dagen till ära kunde besökarna, förutom att göra klimatsmarta fynd, njuta av trubadurer, foodtrucks och ett lekland med hoppborgar. – Så många människor ute på gårdarna har vi aldrig sett i Backa Röd tidigare. Några boende menade att det var det bästa evenemanget som gjorts på de 30 år de bott här, säger **Joachim Knudsen**, distriktschef i Backa.



### Invånarråd sprider kunskap

Backas invånarråd samlar representanter från boende, Poseidon, polisen och socialtjänst. Det är ett forum för att snabbt fånga upp idéer och utvecklingspotential i området, men även sprida kunskap och föra dialog kring viktiga frågor. Invånarrådet träffas sex gånger per år.



### Trygga mötesplatser

# 72,8%

av hyresgästerna i Backa svarar i en enkätundersökning att de tycker det finns trygga, säkra och tillgängliga mötesplatser i området. Det är en ökning med 14 procentenheter jämfört med förra årets mätning.

### Ett arbete som bygger tillit

# 79,6%

av hyresgästerna i Backa upplever att de har förtroende för Poseidon som hyresvärd, enligt vår senaste hyresgästenkät kring social hållbarhet. När vi startade mätningen 2021 var den siffran 73 procent.

### BackaVarvet blev en folkfest

# 450

Så många personer deltog i BackaVarvet, som löpare eller publik. Eventet skedde i samarbete med Riksbyggen, Göteborgs Stad, polisen, Made in Backa, Löparakademien och Hisingsbacka FC.



# VÅRA OMRÅDEN

**Poseidon** har lägenheter i fem av de områden som klassas som utsatta eller särskilt utsatta av polisen. Backa, Biskopsgården, Hjällbo, Lövgärdet och Frölunda Torg är våra utvecklingsområden, som tillsammans utgör 37 procent av vårt lägenhetsbestånd. På följande sidor berättar vi mer om vad vi gjort 2023, hur utvecklingen sett ut hittills och vad vi planerar framöver för att fortsätta främja en positiv utveckling.



# BACKA

I Backa Röd förvaltar Poseidon 1 771 lägenheter. Hisings Backa klassas i dag som ett av stadens utsatta områden och vi gör allt vi kan för att området ska utvecklas i positiv riktning.



Hallå där

**Joachim Knudsen,**  
DISTRIKTSCHEF  
BACKA.

#### Hur skulle du beskriva utvecklingen under året?

– Vi har satsat mycket på att stärka relationerna med våra hyresgäster i samverkan med andra aktörer. Med goda relationer kan vi öka tilliten, tryggheten och trivselen och verka för en social förflyttning. Vårt team som arbetar med social hållbarhet har haft ett digert program i år där dialog och närvaro varit i fokus. BackaVarvet, megaloppis, sommaraktiviteter, trygghetsdialoger och Jul i Backa är bara några av de aktiviteter vi bjudit in våra hyresgäster till.

#### Vilka är de största utmaningarna i Backa?

– Vi verkar i en stadsdel med

social och ekonomisk utsatthet. Det finns en oro att kriminaliteten kryper ner i åldrarna och vi behöver fortsätta att mota kriminaliteten genom närvaro, trygga platser och göra vad vi kan för att minska försäljningen av narkotika. Att stötta föräldrar i sin roll ser jag också som en viktig pusselbit för att vända utvecklingen.

#### Vad kommer ni att fokusera på 2024?

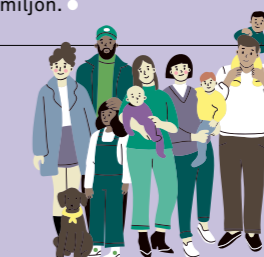
– Vi kommer fortsätta att bygga tillit och stärka kollektivet genom dialog och aktiviteter som gör många delaktiga i sitt område. Vi ska även fortsätta upprustningen av våra fastigheter och skapa fler trygga platser i den fysiska miljön.

#### Viktiga händelser

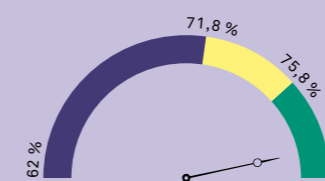
- Backaloppisen. När loppisen arrangerades för första gången lockade den hundrals besökare från hela staden.
- Sommar i Backa. Aktiviteter hela sommarlovet för unga i samverkan med fler.
- Upprustning av fastigheterna. Under året har vi bland annat målat fasader och trygghets-säkrat fastigheter.
- Utbyggnaden av Litteraturgatan. Under året byggstartades två kvarter med särskilt fokus på hållbarhet och återbrukat material.

## RELATIONER

Med goda relationer kan vi öka tilliten, tryggheten och trivselen och verka för en social förflyttning.

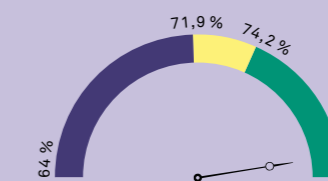


#### TRYGGHETSINDEX



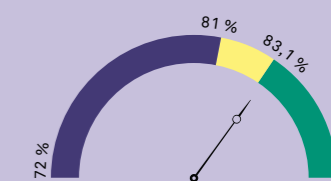
RESULTAT 2023  
**79,1 %**  
(2022: 79,0 %)

#### RENT OCH SNYGGT



RESULTAT 2023  
**79,9 %**  
(2022: 78,7 %)

#### TA KUNDEN PÅ ALLVAR



RESULTAT 2023  
**83,3 %**  
(2022: 85,3 %)

Genom den årliga hyresgästenkäten följer vi vår förflyttning. Målet är att alla områden ska ligga inom det gröna fältet, vilket innebär ett betyg som ligger över snittet för övriga Framtidenkoncernen, undantaget de särskilt utsatta områdena.

# BISKOPSGÅRDEN

Poseidon äger 2 372 lägenheter i Biskopsgården. Årets fokus på att öka tryggheten har gett tydliga resultat i hyresgästenkäten och i december ströks Biskopsgården från polisens lista över särskilt utsatta områden.



Hallå där

Lotta Lidén  
Lundgren,  
DISTRIKTSCHEF  
HISINGEN.

**Hur skulle du beskriva utvecklingen under året?**

– Den stora förflyttningen är förstås att vi inte längre är ett särskilt utsatt område. Det är resultatet av ett långsiktigt arbete från flera parter. På Poseidon har vi i stort sett slutfört trygghets-säkringen. Vi har fokuserat på utemiljö och belysning, elektroniska lås, nya dörrar och gallerburar i källarna. Det är aldrig en enskild insats som gör skillnad. Allt hänger ihop. När vi visar att vi bryr oss skapar det ringar på vattnet och kan få fler att våga vistas ute och vara delaktiga.

**Vilka är de största utmaningarna för Biskopsgården?**

– Vi har fortfarande många utmaningar kvar och behöver hålla

i det arbete som görs. Jag vill att Biskopsgården ska sjuda av liv. En utmaning är att motivera fler människor att befolka området och våra gårdar.

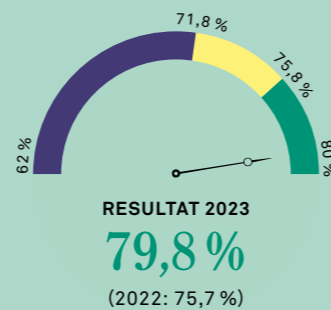
**Vad kommer ni att fokusera på 2024?**

– Vi ska fokusera på de samarbeten som finns. Nu organiseras trygghetsvårdarna via **Bostadsbolaget** och vi ska fortsätta jobba strategiskt med tryggheten. BoBra och Handslaget är två initiativ för samverkan där vi ingår med delvis samma aktörer och mål. Nu behöver vi gifta ihop arbetet för att få maximal effekt av insatserna.

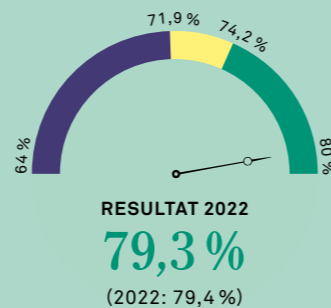
Vi ska även fortsätta att utveckla verksamheten i Klimatstugan så att det blir en levande mötesplats. •

Genom den årliga hyresgästenkäten följer vi vår förflyttning. Målet är att alla områden ska ligga inom det gröna fältet, vilket innebär ett betyg som ligger över snittet för övriga **Framtidenkoncernen**, undantaget de särskilt utsatta områdena.

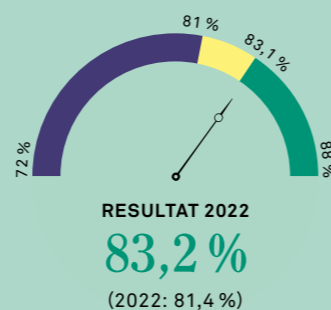
TRYGGHETSINDEX



RENT OCH SNYGGT



TA KUNDEN PÅ ALLVAR



679

nya gallerburar installerades i källare i Biskopsgården under året.

## Viktiga händelser

• **Trygghets-säkring av fastigheterna.** Under året slutfördes trygghets-säkringen av fastigheterna. Trygghetsindex ökade med 4,1 procent-enheter.

• **Fokus på ljuset.** Belysningen har förstärkts på många områden. Inte bara i och

runt fastigheterna, utan även på ytor som ligger i skymundan och har upplevts som otrygga.

• **Klottersaneringen ger resultat.** Ett idogt arbete med att snabbt åtgärda klotter har gett resultat. På två år har kostnaderna för klotter

halverats och klotter förekommer nu mycket sällan i området.

• **148 ferieundomar.** Satsningen på att erbjuda lov- och sommarjobb fortsatte under 2023 med fokus på att ge riktiga och viktiga arbetsuppgifter till så många som möjligt.

”Vi gör det här tillsammans”

# FRÖLUNDA TORG

Vid Frölunda Torg förvaltar Poseidon 2 672 bostäder. Trots flera särskilda händelser under året har den upplevda tryggheten stannat kvar på samma nivå som tidigare.



Hallå där

Helga  
Valdimars-  
dóttir,  
DISTRIKTSCHEF,  
VÄSTER.

**Hur skulle du beskriva utvecklingen under året?**

– Det känns otroligt kul att våra hyresgäster är mer nöjda med hur vi håller rent och snyggt i området och vårt bemötande. Att se denna utveckling, trots att vi haft flera sprängningar och skjutningar i både vårt område och i Tynnered, visar att vi är på rätt väg. Det visar att vi lyckats hantera dessa särskilda händelser på ett bra sätt genom att agera snabbt och möta våra hyresgäster.

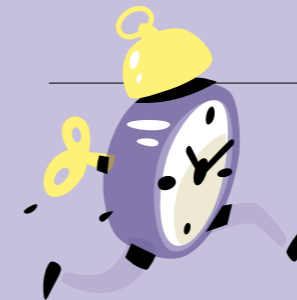
**Vilka är de största utmaningarna för Frölunda Torg?**

– Frölunda Torg är inte bara bostäder utan en offentlig plats. Vi måste samverka med fler för att kunna göra skillnad vad gäller

trygghet och nedskräpning. Vårt område har stora socio-ekonomiska utmaningar och i en sådan situation blir nedskärningar i skolorna väldigt kännsbara.

**Vad kommer fokus att ligga på under nästa år?**

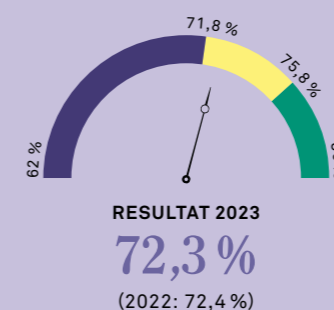
– Vi ska ta fram en långsiktig strategi för hur vi kan utveckla den sociala hållbarheten i området. Vi fortsätter att arbeta i olika samverkansformer som BID och Fastighetsägareföreningen för att tillsammans förflytta både Frölunda och Tynnered. Vårt nära samarbete med **Familjebostäder** och **Bostadsbolaget** fortsätter i Tynnered, där vi organiserar gemensamma trygghetsvårdar. Vi vill också kunna ta emot fler sommarjobbbara nästa år. •



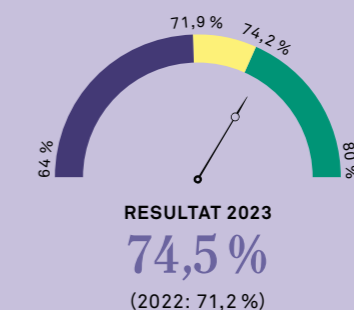
SNABBFOTADE

Vi har hanterat utmaningar i området genom engagerade medarbetare som agerat snabbt och handlingskraftigt.

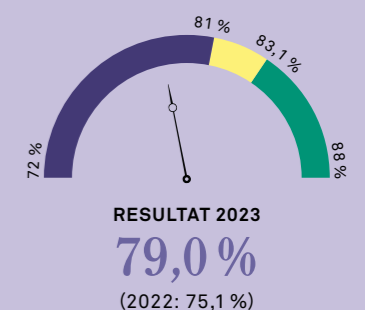
TRYGGHETSINDEX



RENT OCH SNYGGT



TA KUNDEN PÅ ALLVAR



Genom den årliga hyresgästenkäten följer vi vår förflyttning. Målet är att alla områden ska ligga inom det gröna fältet, vilket innebär ett betyg som ligger över snittet för övriga **Framtidenkoncernen**, undantaget de särskilt utsatta områdena.

## Viktiga händelser

• **Nya hyresgäster.** 2023 färdigställdes 155 hyreslägenheter på Mandolingatan. Sedan 2019 har 528 nya hem skapats i området, där parkeringar omvandlats till ett uppskattat kvarter.

• **Snabbt agerande.**

Vid en sprängning på Gånglåten agerade husvärdarna snabbt; de röjde och bytte fönster innan de boende gick till jobbet. Snabbfotad och engagerad insats som minskar otrygghet.

• **Positiva möten.** Vi deltog i och arrangerade flera lyckade hyresgäst- och lovaktiviteter. Exempelvis tittade vi på damernas fotbolls-VM tillsammans, vilket ledde till fina samtal med hyresgäster.

• **Upprustning fastighet.** På Näverlurgsgatan flyttade hyresgäster från 102 lägenheter ut inför en stamrening och påbyggnad. Ett välkommet lyft för området.



# HJÄLLBO

I Hjällbo äger Poseidon 2 288 hyresrätter, vilket är drygt 90 procent av områdets bostäder. I år fortsätter Hjällbo att utvecklas positivt och de senaste årens arbete kring trygghet, rent och snyggt och service ger resultat.



Hallå där

**Dennis Andersson,**  
DISTRIKTSCHEF  
ANGERED.

**Hur skulle du beskriva utvecklingen under året?**

– Vi, tillsammans med polisen, ser tydligt att Hjällbo är på rätt väg. Fler boende är nöjda med tryggheten och att vi håller rent och snyggt, vi har nästan inget klotter eller någon skadegörelse. Nu ser vi också stora förflyttningar i betygen för kundbemötande, vilket är väldigt glädjande. Vi har arbetat med boservice, en lyckad inflyttning för nya hyresgäster och vår boendebudget, vilket skapat många positiva möten. Dessutom har det under året pågått renoveringar i nästan hela Hjällbo, vilket långsiktigt gör området mer attraktivt.

**Vilka är de största utmaningarna i Hjällbo?**

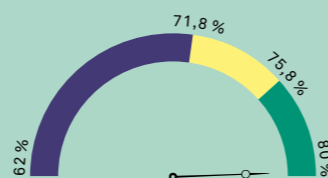
– Ansvariga aktörer har planer för att utveckla Hjällbo torg. Att biblioteket flyttar in nästa år är positivt, men när torget blir en byggarbetsplats blir utmaningen att bibehålla service och trygghet för de boende.

**Vad kommer fokus att ligga på under nästa år?**

– Att göra mer av det vi redan gör: trygghetssäkring av fastigheter, daglig rondring av våra trapphus och tvättstugor och lokalvård i egen regi. Vi fortsätter med lördagsaktiviteter inom ramen för boendebudgeten och utvecklar vårt kundbemötande. •

Genom den årliga hyresgästenkäten följer vi vår förflyttning. Målet är att alla områden ska ligga inom det gröna fältet, vilket innebär ett betyg som ligger över snittet för övriga Framtidenkoncernen, undantaget de särskilt utsatta områdena.

## TRYGGHETSINDEX

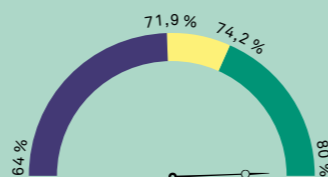


RESULTAT 2023

81,2 %

(2022: 79,7 %)

## RENT OCH SNYGGT

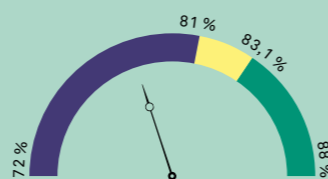


RESULTAT 2023

81,5 %

(2022: 78,5 %)

## TA KUNDEN PÅ ALLVAR



RESULTAT 2023

77,9 %

(2022: 72,5 %)

87,4 %

av hyresgästerna på Bondegärdet är nöjda med städningen i trapphusen, som görs av vårt eget lokalvårdsteam.

## Viktiga händelser

• **Invi gningen av Hjällbo parklek.**

I november invigdes Hjällbo parklek på Bondegärdet, en viktig samlingsplats för barn och vuxna, som är bemannad sex dagar i veckan.

• **Nya miljöhus.**

17 nya miljöhus har ersatt tidigare moloker, vilket redan

minskat nedskräpningen i området. Nu har hela Hjällbo tillgång till miljöhus med full källsortering.

• **Lyckad boendebudget.**

Lördagsaktiviteter, fotbollsturnering, filmkvällar, grillfest, loppis och tipspromenad. Boendebudgeten har lett

till ökad gemenskap i området och härliga möten mellan grannar.

• **Nya lägenheter.**

Ett tidigare föreningshus på Skolspåret byggs om till 24 nya lägenheter, alla med 4 rum och kök för att möta behovet av större lägenheter i området.

# LÖVGÄRDET

I Lövgärdet förvaltar Poseidon 1 366 lägenheter. Flera års arbete med trygghet, samverkan och upprustning av fastigheter har i år gett resultat. Fler än någonsin känner sig nöjda med både trygghet och service.



Hallå där

**Dennis Andersson,**  
DISTRIKTSCHEF  
ANGERED.

**Hur skulle du beskriva utvecklingen under året?**

– Fantastisk! Det arbete vi har gjort i Lövgärdet de senaste åren har verkligen gett resultat. Boende känner sig tryggare än någonsin tidigare och vi har ett serviceindex på 81,9 procent vilket är bland det högsta av alla 59 särskilt utsatta områden i landet. Vi har nu rustat upp alla fastigheter i Lövgärdet, trygghetssäkrat allmänna utrymmen och det finns en ökad medvetenhet kring att hjälpas åt att hålla rent och snyggt. Att vi är stolta över vårt område smittar av sig på våra hyresgäster också.

**Vilka är de största utmaningarna i Lövgärdet?**

– En utmaning är att fortsätta

bibehålla den höga känslan av trygghet. En viktig nyckel är att få ännu mer levande gårdar, mötesplatser och engagerade boende som umgås i våra fina utemiljöer.

**Vad kommer fokus att ligga på under nästa år?**

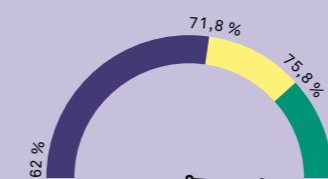
– Vi fortsätter arbetet med våra utemiljöer – området kring Rosmaringatan är det sista vi har kvar att rusta upp. Vi arbetar med att utveckla mötesplatsen Eklövet och hitta aktiviteter som tilltalar våra hyresgäster. Vårt samarbete med **Victoriahem** är fortsatt viktigt för att utveckla hela Lövgärdet med gemensamma trygghetsvårdar, sommarjobbare och aktiviteter. •

## FANTASTISK UTVECKLING!

Att vi är stolta över vårt område smittar av sig på våra hyresgäster också.



## TRYGGHETSINDEX

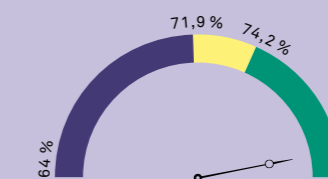


RESULTAT 2023

83,8 %

(2022: 78,2 %)

## RENT OCH SNYGGT

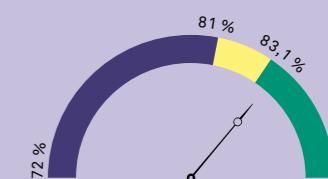


RESULTAT 2023

79,0 %

(2022: 75,3 %)

## TA KUNDEN PÅ ALLVAR



RESULTAT 2023

83,9 %

(2022: 78,9 %)

Genom den årliga hyresgästenkäten följer vi vår förflyttning. Målet är att alla områden ska ligga inom det gröna fältet, vilket innebär ett betyg som ligger över snittet för övriga Framtidenkoncernen, undantaget de särskilt utsatta områdena.



# INFÖR 2024

Vi har nu passerat halvtid till måläret 2025 och det är dags för en koncerngemensam översyn av de insatser som gjorts hittills och vad som behöver prioriteras i det fortsatta arbetet för att få mesta möjliga effekt av insatserna.

**U**nder 2024 kommer trygghets-säkringen av fastigheter att slutföras och vi fortsätter arbeta för att kunna ha en hög närvaro, utveckla den lokala samverkan och skapa fler trygga mötesplatser. Service och kundbemötande kommer att ha ett särskilt fokus i hela **Poseidon** och inte minst i våra utvecklingsområden.

I Biskopsgården fortsätter arbetet att utveckla pågående initiativ för samverkan och trygga mötesplatser. I Backa är delaktighet och fler trygga platser i den fysiska miljön två av årets fokusområdena. Längs Litteraturgatan fortsätter nyproduktionen med inflyttning och byggstart av nya kvarter.

I Hjällbo fortsätter trygghetsarbetet genom en hög närvaro och fler fysiska åtgärder i fastigheterna. Under året genomförs fler aktiviteter inom boendebudgeten. I Lövgärdet avslutas

den mångåriga upprustningen av fastigheterna med en översyn av utemiljöerna. Lokalen *Eklövet* kommer också att utvecklas som mötesplats med fler aktiviteter.

I Frölunda-Tynnered slutförs trygghets-säkringen av fastigheterna och samverkan med andra fastighetsägare och BID-parterna fortsätter. Distriktet förbereder även för att kunna ta emot fler sommarjobbare.

**ATT VÅRA MEDARBETARE** fortsatt känner sig engagerade och motiverade att bidra i uppdraget kommer att ha en avgörande betydelse för om vi lyckas. Under 2024 genomförs den tredje modulen i kompetensplattformen *Allt vi kan*. Den här gången är temat nolltolerans mot kriminell verksamhet och alla medarbetare får möjlighet att fördjupa sig i vad det innebär för var och en som jobbar i Framtidenkoncernen. ●



Service och kundbemötande kommer att ha ett särskilt fokus i hela Poseidon och inte minst i våra utvecklingsområden."



# INDEX

Det är många enskilda insatser som bidrar till helheten och de förflyttningar vi gjort i våra utvecklingsområden. Det handlar om allt från omfattande stadsutvecklingsprojekt till att ordna fotbollsturneringar och prata med hyresgäster om sopsortering. Här listar vi alla de insatser som genomförts under 2023. Några gör vi själva, andra gör vi tillsammans med våra samverkanspartner.



# Index/ Superförvaltning

Arbetet med att lyfta våra utvecklingsområden är brett och varje liten del är ett viktigt steg på vägen mot målet. Här listar vi samtliga insatser under 2023, kopplat till strategin för våra utvecklingsområden.

DEL I STRATEGIN	AKTIVITET 2023	BESKRIVNING	VAR
Trygghetssäkrade fastigheter	<a href="#">Trygghetssäkrade fastigheter</a>	Under året har vi fortsatt trygghetssäkringen av våra fastigheter genom insatser såsom digitala lås, säkrare dörrar och källarförråd, belysning, målning av fasader och allmänna utrymmen, tryggare utemiljöer med mera.	Alla
	<a href="#">Trygga Trappan</a>	Skyltning i trapphus i samverkan med polisen om att obehöriga kan avvisas från trapphuset och åtalas för olaga intrång.	Alla
Lokal närvaro sju dagar per vecka	<a href="#">Helg- och feriejobb för unga för ökad närvaro</a>	Ökad närvaro med fokus på rent och snyggt under helger och lov.	Alla
	<a href="#">Bemannade mötesplatser</a>	Öppna mötesplatser i våra lokaler med regelbundna aktiviteter i samverkan med andra – <b>Dialogen, Eklövet, Hjalmarstugan, Loungen, Kärnan, Tillgången</b> och <b>Klimatstugan</b> .	Alla
	<a href="#">Bemannade kontor med besökstider</a>	Lokala husvärds- och distriktskontor i området. Besökstider på våra distriktskontor tre dagar per vecka.	Alla
Trygghetsdialoger	<a href="#">Trygghetsvandringar och gårdsmöten</a>	Trygghetsvandringar och gårdsmingel med hyresgäster i området för att prata trygghet och trivsel i boendet.	Alla
	<a href="#">Utökad närvaro vid särskilda händelser</a>	Vid särskilda händelser under året har vi ökat bemanningen av trygghetsvårdare och övrig personal för att föra dialog och öka närvaron.	Alla
	<a href="#">Invånarråd</a>	Invånarråd som regelbundet träffas för att diskutera angelägna frågor tillsammans med polis och socialförvaltning.	Backa
	<a href="#">Lokala nyhetsbrev</a>	Lokala nyhetsbrev till boende för att särskilt informera om de satsningar som görs inom strategin.	Alla

DEL I STRATEGIN	AKTIVITET 2023	BESKRIVNING	VAR
Trygghetsvårdare	<a href="#">Trygghetsvårdare på plats kvällar och helger kl 15–23</a>	Ökad närvaro genom trygghetsvårdare i samtliga områden.	Alla
Nolltolerans mot kriminell verksamhet	<a href="#">Ny uthyrningspolicy för lokaler</a>	Uppdaterad uthyrningspolicy för lokaler för att motverka och förhindra kriminell verksamhet.	Alla
Riktiga hyresförhållanden i alla lägenheter	<a href="#">Kontroll av 100 lägenheter per vecka</a>	100 lägenheter per vecka kontrolleras särskilt för att säkerställa att rätt personer är folkbokförda på adresser och att rätt namn står på brevinkastet.	Alla
	<a href="#">Särskild uthyrningsregel</a>	Särskild uthyrningsregel tillämpas med krav på förvärvsinkomst för sökande till 80 % av lägenheterna.	Alla
24-timmars åtgärd av skadegörelse och klotter	<a href="#">Allt klotter och skadegörelse ska åtgärdas inom 24 timmar</a>	Klotter och skadegörelse åtgärdas inom 24 timmar genom egna insatser och avtal med entreprenörer.	Alla
Soppantering utan nedskräpning	<a href="#">Utbyggnad av möjligheter till källsortering</a>	Tidigare sopsystem ersätts med möjlighet till full källsortering.	Biskopsgården, Hjällbo
	<a href="#">Utökad bemanning</a>	Utökad bemanning med egen personal och feriearbetare för att hantera nedskräpning och rondera miljöhus.	Alla
	<a href="#">Hyresgästaktiviteter med fokus på sopsortering och nedskräpning</a>	Mingelmöten och aktiviteter tillsammans med hyresgäster och föreningsliv för att minska nedskräpning och förbättra soppanteringen.	Alla
	<a href="#">Dokumentation i forskningsprojekt</a>	Följeforskning via <b>Göteborgs Universitet</b> för att kartlägga problematik och analysera de insatser som görs. All nedskräpning dokumenteras i särskild app.	Alla



# Index/

## Framtidens stadsutveckling

Arbetet med att lyfta våra utvecklingsområden är brett och varje liten del är ett viktigt steg på vägen mot målet. Här listar vi samtliga insatser under 2023, kopplat till strategin för våra utvecklingsområden.

DEL I STRATEGIN	AKTIVITET 2023	BESKRIVNING	VAR
<b>7,5 miljarder i beredskap för investeringar i nyproduktion och renovering</b>	<a href="#">Nyproduktion Backa</a>	Pågående nyproduktion vid Litteraturgatan via <b>Framtiden Byggutveckling</b> . 42 hyresrätter klara för inflyttning under året.	Backa
	<a href="#">Takbyte Backa</a>	Takbyte på Julias gata i Backa.	Backa
	<a href="#">Fasader, balkonger och entréer Backa</a>	Färgsättning fasader, balkongbyten och trygghettsäkrade entréer på Katjas gata.	Backa
	<a href="#">Nyproduktion Jättesten</a>	Pågående detaljplan inför nyproduktion av hyresrätter via <b>Framtiden Byggutveckling</b> vid Bautastensgatan.	Biskopsgården
	<a href="#">Stamrenoveringar Biskopsgården</a>	Förberedelser inför stamrenoveringar på Daggdroppe-, Klimat- samt Stackmolnsgatan.	Biskopsgården
	<a href="#">Förnyelse Långströmmsgatan</a>	Pågående förstudie för ombyggnad och förtätning Långströmmsgatan.	Biskopsgården
	<a href="#">Nyproduktion Frölunda Torg</a>	Pågående nyproduktion vid Mandolingatan via <b>Framtiden Byggutveckling</b> . 155 hyresrätter klara för inflyttning under året.	Frölunda Torg
	<a href="#">Stamrenovering Näverlursgatan</a>	Stamrenovering av Näverlursgatan 18–24 pågår.	Frölunda Torg
	<a href="#">Framtidens Hjällbo</a>	Samverkansavtal med byggaktörer för att gemensamt bygga fler bostäder och bidra till den sociala utvecklingen av området.	Hjällbo
	<a href="#">Upprustningar Skolspåret</a>	Renovering av fasader samt ombyggnad av uteplatser och markarbeten på Skolspåret.	Hjällbo
<a href="#">Miljöhus Hjällbo</a>	Byggnation av nya miljöhus på Skolspåret, Bergsgårdsgärdet och Sandspåret.	Hjällbo	

DEL I STRATEGIN	AKTIVITET 2023	BESKRIVNING	VAR
	<a href="#">Stamrenoveringar Hjällbo</a>	Relining av avloppsstammar på Bergsgårdsgärdet och Sandspåret.	Hjällbo
	<a href="#">Renoveringar Bondegärdet</a>	Renovering av fasader och byte av fönster på Bondegärdet.	Hjällbo
	<a href="#">Parklek Bondegärdet</a>	Byggnation av parklek på Bondegärdet med tillhörande byggnad.	Hjällbo
	<a href="#">Konvertering till lägenheter i Hjällbo</a>	Konvertering av tidigare förskola till kontorslokaler samt förberedelse för konvertering av lokaler till lägenheter i tidigare Föreningshuset.	Hjällbo
	<a href="#">Ombyggnad av hissar Hjällbo</a>	Ombyggnad av hissar på Bergsgårdsgärdet, Sandspåret och Skolspåret.	Hjällbo
	<a href="#">Takrenoveringar Hjällbo</a>	Renovering av tak på Skolspåret.	Hjällbo
	<a href="#">Ombyggnad Lövgärdet, etapp 4</a>	Renovering av stammar, badrum, fasader, fönster, uteplatser och balkonger i Lövgärdet.	Lövgärdet
	<a href="#">Gårdsmiljöerna</a>	Gårdsmiljöerna på Paprikagatan färdigställdes under året.	Lövgärdet
	<a href="#">Ombyggnad ventilationssystem Lövgärdet</a>	Ombyggnad av ventilationssystemet i höghusen färdigställdes under året.	Lövgärdet
<b>Sociala investeringar i framtids-generationen</b>	<a href="#">Lights On/ Skola som Arena</a>	Samverkan med <b>grundskoleförvaltningen</b> och <b>socialförvaltningen</b> kring bemanning och aktiviteter i skolorna utanför lektionstid, med syfte att höja skolresultat och bidra till en meningsfull fritid.	Alla
	<a href="#">Läxhjälp</a>	Läxhjälp i samverkan med stiftelsen <b>Läxhjälp</b> , skolor och lokala föreningar.	Alla

# Index/

## Framtidens stadsutveckling

DEL I STRATEGIN	AKTIVITET 2023	BESKRIVNING	VAR
Sociala investeringar i framtids-generationen, <i>forts.</i>	<a href="#">Aktivitetsboxar</a>	Piffleboxar med möjlighet att låna lek- och idrottsutrustning i området.	Alla
	<a href="#">BackaVarvet</a>	Motionslopp i Backa för att främja hälsa och aktiviteter för unga.	Backa
	<a href="#">Aktivitetshus Hjalmarstugan</a>	Hjalmarstugan fungerar som aktivitetshus och medborgarkontor med aktiviteter måndag–lördag varje vecka. Aktiviteter i samverkan med <b>socialförvaltningen</b> , bland annat läxläsning, jobbcoachning, språkcafé, öppen förskola och familjestöd.	Backa
	<a href="#">Sommar i Backa</a>	Sommarverksamhet under nio veckor för barn och unga i samverkan med <b>Göteborgs Stad</b> och föreningsliv.	Backa
	<a href="#">Fritidsgård utomhus</a>	Aktiviteter alla skollov på näridrottsplatsen Krumeluren.	Backa
	<a href="#">Backaloppis</a>	Megaloppis i Backa med aktiviteter kopplade till boendebudgeten.	Backa
	<a href="#">Movement</a>	Sommarlovsaktiviteter tillsammans med <b>Västra Hisingen Basket</b> med flera.	Biskopsgården
	<a href="#">Samhällsrådgivning</a>	Samverkan med <b>Röda Korset</b> kring rådgivning för boende att navigera i samhället genom kunskap om svenska myndigheter och arbetsmarknad.	Biskopsgården
	<a href="#">Streetgames</a>	Aktiviteter i Positivparken i samverkan med föreningsliv och <b>RF/Sisu</b> .	Frölunda Torg
	<a href="#">Popup bygglek</a>	Bygglek för barn i samverkan med <b>fritidsförvaltningen</b> .	Frölunda Torg
	<a href="#">Fotbollsskola</a>	Fotbollsskola och bollek för förskolebarn i samverkan med <b>Frölunda IF</b> med flera.	Frölunda Torg
	<a href="#">Aktiviteter i lokalen Tillgången</a>	Aktiviteter varje vecka på Gånglåten för unga och gamla.	Frölunda Torg

DEL I STRATEGIN	AKTIVITET 2023	BESKRIVNING	VAR
	<a href="#">DOIT</a>	Idrottsinspiration genom <b>DOIT</b> på <b>Bergsgårdsskolan</b> i samverkan med <b>Rädda Barnen</b> och lokala idrottsföreningar.	Hjällbo
	<a href="#">Fredagsfotboll</a>	Fotboll på Sandspåret varje fredag i samarbete med <b>Angered IS</b> .	Hjällbo
	<a href="#">Utbildning idrott mot våld</a>	Utbildning av lokala idrottsledare i ”Idrott mot våld” i samverkan med <b>Göteborgs Stad</b> .	Hjällbo
	<a href="#">Mötesplats Kärnan</a>	Bemannad mötesplats med aktiviteter utifrån invånarnas initiativ och önskemål. Sker i samverkan med <b>socialförvaltningen Nordost</b> .	Hjällbo
	<a href="#">Bemannad parklek</a>	Bemannad parklek på Bondegårdet med dagliga aktiviteter i samverkan med <b>park- och naturförvaltningen</b> samt <b>socialförvaltningen Nordost</b> . Utformning i dialog med barnen.	Hjällbo
	<a href="#">Lokala ungdomsguider</a>	<b>Lövgärdet unga guider i närområdet</b> (LUGN) i samverkan med föreningen <b>Tikitut</b> .	Lövgärdet
	<a href="#">Sambafotboll</a>	Sambafotboll för tjejer i samverkan med <b>Angered IS</b> .	Lövgärdet, Hjällbo
	<a href="#">Torgfester</a>	Hjällbokaset och Lövgärdesdagen arrangerades i samverkan med flera lokala samverkanspartner.	Lövgärdet, Hjällbo
	<a href="#">Kvällsidrott</a>	Kvällsidrott lördagar och söndagar i lokala idrotts-hallar, del av <b>IOP Angered</b> .	Lövgärdet, Hjällbo
	<a href="#">Sommaröppet på Lövgärdesplan</a>	Aktiviteter på idrottsplanen alla dagar under sommaren, samverkan med föreningen <b>MBIK, Göteborgs Stad</b> och <b>Victoriahem</b> .	Lövgärdet
	<a href="#">Fighters Academy</a>	Träning morgon, kväll och helg varje dag under sommaren med <b>Fighters Academy</b> i samverkan med <b>Victoriahem</b> .	Lövgärdet
	<a href="#">Mötesplats Eklövet</a>	Bemannad mötesplats med aktiviteter i samverkan med lokala föreningslivet samt uthyrning av lokaler i området.	Lövgärdet



# Index/

## Framtidens stadsutveckling

DEL I STRATEGIN	AKTIVITET 2023	BESKRIVNING	VAR
Sociala investeringar i framtids-generationen, <i>forts.</i>	<a href="#">Sommarcafé</a>	Sommarcafé vid Lövgårdesskolan i samverkan <b>Victoriahem, Tikitut och Lövgårdesskolan.</b>	Lövgärdet
	<a href="#">Frukost på Lövgårdesskolan</a>	Frukost till elever i <b>Lövgårdesskolan</b> i samverkan med <b>Victoriahem.</b>	Lövgärdet
	<a href="#">Aktiviteter vid Eklövet</a>	Instruktörer och kurser vid Eklövets utegym i samverkan med <b>Artletix.</b>	Lövgärdet
Jobblyft	<a href="#">Sommar- och feriejobb</a>	Cirka 300 sommarjobbare som jobbat med enklare fastighetsskötsel, aktivitetsledning och dialog. Möjlighet för ungdomar att även jobba extra lov och helger.	Alla
	<a href="#">Miljonbemanning</a>	Företaget <b>Miljonbemanning</b> erbjuder jobbcoachning och matchning i Hjalmarstugan.	Backa
	<a href="#">Framtidsverkstaden</a>	<b>Poseidons validerings- och utbildningscentrum</b> i Hjällbo ska utvecklas till ett nav i arbetet med att introducera och validera personer för arbete inom fastighetsbranschen.	Hjällbo
	<a href="#">Yalla Hjällbo</a>	Förening i samarbete med <b>ABF</b> och föreningen <b>ABC</b> som skapar jobb åt kvinnor som står långt från arbetsmarknaden inom sömnad och catering.	Hjällbo, Lövgärdet
	<a href="#">Städ i egen regi</a>	Egna lokalvårdare i hela Hjällbo.	Hjällbo
	<a href="#">Hjulverkstaden</a>	Jobsatsning för att ge unga jobb och utbildning inom cykelreparation. Cyklarna har sedan använts till cykelpool och cykelkurs för vuxna i samverkan med <b>Cykelfrämjandet</b> och <b>Rädda Barnen.</b>	Hjällbo
	<a href="#">Framtidshubbar</a>	Samverkan med <b>Stadsmissionen, Göteborgs Stad</b> och <b>Business Region Göteborg</b> kring lokala Framtidshubbar för att coacha och stötta kring arbete, studier och entreprenörskap.	Biskopsgården, Frölunda Torg, Hjällbo, Lövgärdet

DEL I STRATEGIN	AKTIVITET 2023	BESKRIVNING	VAR
Spjutspets-satsningar	<a href="#">Utvecklingsledare</a>	Utvecklingschef och utvecklingsledare i samtliga områden för att driva samverkan och sociala satsningar.	Alla
	<a href="#">Gårdsföreningar</a>	Kraftsamling kring gårdsföreningar i syfte att engagera fler boende i sitt bostadsområde.	Alla
	<a href="#">Changers Hub</a>	Innovationshus med syfte att demokratisera framgång och stötta unga att förverkliga sina idéer. Driver verksamhet i lokaler i Hjällbo.	Hjällbo
	<a href="#">Boendebudget</a>	Boende och verksamma i Hjällbo fick vara med och besluta om hur en miljon skulle användas i området.	Hjällbo
	<a href="#">IOP Hjällbo Lövgärdet</a>	<b>Idéburet Offentligt Partnerskap</b> för Hjällbo och Lövgärdet med flera samverkansparter inom ideell, privat och offentlig sektor. Syftar till att mobilisera sociala insatser.	Hjällbo, Lövgärdet
	<a href="#">Rymdtema Lövgårdesskolan</a>	Spjutspetsatsning med rymdtema på <b>Lövgårdesskolan</b> i samverkan med <b>Chalmers</b> och <b>Cobham Gaisler</b> för att öka ungas intresse för naturvetenskapliga ämnen.	Lövgärdet
	<a href="#">BID/ Fastighetsägaravtal</a>	Samverkansavtal med <b>Victoriahem</b> samt föreningen <b>Fastighetsägare i Frölunda-Tynnered</b> och <b>BID Frölunda-Tynnered</b> kring gemensamma satsningar i området.	Lövgärdet, Frölunda Torg
	<a href="#">Handslaget Biskopsgården</a>	En kraftsamling med <b>Volvokoncernen, Willhem</b> och <b>Bostadsbolaget</b> med fokus på att öka sysselsättningen och skapa framtidstro.	Biskopsgården
	<a href="#">BoBra Biskopsgården</a>	Samverkan med <b>socialförvaltningen Hisingen, Göteborgs Lokaler, Willhem, Balder, Bostadsbolaget</b> och <b>polisen</b> med visionen att skapa en välmående och trygg stadsdel.	Biskopsgården
	<a href="#">IOP Biskopsgården</a>	<b>Idéburet Offentligt Partnerskap</b> med flera samverkansparter för en trygg, aktiv och meningsfull fritid för barn och unga.	Biskopsgården

ÅRSRAPPORT

*”Vi gör  
det här  
tillsammans”*

**Poseidons redaktion:**  
Linda Thorsson och  
Katarina Mistic

**Produktion:** Rubrik AB

**Redaktör:** Maritha Arcos

**Art Director:**  
Hanna Finnström

**Illustrationer:**  
Shutterstock

**Tryck:** Exakta Print AB 2024





Ingen göteborgare ska behöva bo i ett särskilt utsatt område. Den här rapporten handlar om hur **Poseidon** bidrar i arbetet med att få bort stadens områden från polisens lista.



POSEIDON